

令和5年8月18日

株式会社おばこライフサービス 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 令和5年9月1日～令和7年8月31日（2年間）

2. 当社の課題

管理職に占める女性割合が低い

3. 目 標

①管理職（センター長級）に占める女性労働者を3名以上にする（現状1名）

②有給休暇の取得率向上を図る（現状28% 目標35%以上）

4. 取組内容と実施時期

女性管理職が育つ職場環境整備とキャリアアップのための研修を実施

令和5年9月～ 女性社員を対象として昇進等に関するアンケート調査と
問題点の把握 対応策の検討 有給休暇取得状況調査

令和6年1月～ キャリアアップを目途とした女性社員研修実施
社員面談の実施

令和6年3月 女性管理職の登用を検討

株式会社おばこライフサービス 女性の活躍に関する情報公開

※労働者1ヶ月当たりの平均残業時間（令和4年度） 1.9時間

※センター長級に占める女性労働者の割合 6.6%

※有給休暇平均取得率（令和4年度） 28.7%