

令和元年8月6日

## 株式会社おばこライフサービス 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年9月1日～令和3年8月31日  
(2年間)

### 2. 当社の課題

- I. 男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い
- II. 当社の管理職（課長級）は3事業部門しかなく現実的にはセンター長（配下4人～24人）を養成する

### 3. 目 標

管理職（センター長級）に占める女性労働者を3人以上にする。

### 4. 取組内容・実施時期

女性管理職が育つ環境整備とキャリアアップによる研修の実施。

- ・ 令和元年 9月～ 全社員女性へ昇進等に関するアンケートを実施し能力や仕事と生活に関する問題点を把握
- ・ 令和2年1月～2月 外部講師による 女性の働き方等について環境整備と職場風土作りのため全ての女性に対し研修を実施する。
- ・ 令和2年4月～ 管理職手前の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職を養成を目的とした研修の実施。
- ・ 令和2年9月～ 人事評価制度の女性が満たしにくい評価基準・運用等点検・検討見直し。

#### 株式会社おばこライフサービス 女性の活躍に関する情報公表

※ 労働者一ヶ月当たりの平均残業時間 13.5時間

※ 係長級にある者に占める女性労働者の割合 2.9%